



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ
2014-2020 г.



ЕВРОПЕЙСКИЯТ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ-
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

СДРУЖЕНИЕ „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА – РАДОМИР – ЗЕМЕН“

2400, гр. Радомир, област Перник, ул. „Евлоги Георгиев“ 3, тел: 0884 767 677; www.migradomir.org; e-mail: mig.radomir@gmail.com

ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ

по процедура BG05M9OP001- 1.108 МИГ-Радомир-Земен, Мярка 2.1.6. „Повишаване квалификацията и постигане на адекватни на изискванията на бизнеса знания и умения на заетите лица от всички възрастови групи“

Дата на разясненията МИГ	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от МИГ
16.10.2020 г.	Въпрос постъпил по електронната поща на МИГ-Радомир-Земен на 13.10.2020 г. Веселин Веселинов (qaa.op1@gmail.com) Уважаеми Дами и Господа, моля, за Вашият отговор на следните въпроси по процедурата: 1. Допустими ли са по Дейност 4 - Разходи за лиценз за интерактивна софтуерна система за самообучение, за рамките на срока за изпълнение на проекта, които ще бъдат остойностени в отделен ред в "План-сметка" за изпълнение на дейността? 2. Допустими ли са по Дейност 4 - Разходи за придобиване и внедряване на интерактивна	Съгласно т. 24.4. от Условията за кандидатстване могат да се задават допълнителни въпроси и да се искат разяснения, единствено по отношение на условията за кандидатстване. Съгласно т. 13.2 „Допустими дейности“ от Условията за кандидатстване <i>Дейност 4. Осигуряване на достъп до иновативни форми за учене през целия живот</i> може да се въведат системи за самообучение. Съгласно т. 14.3 „Допустими разходи“ от Условията за кандидатстване допустими разходи по схемата са разходи за възнаграждения на експерти, съгласно Методологията за регламентиране на възнагражденията, командировки, съгласно Наредбата за командировките в страната, материали и консумативи, нематериални активи и др. разходи, произтичащи от договори за изработка/услуга по ЗЗД. Всеки един разход следва да се аргументира в описанието на дейностите по проекта и да се докаже със съответните насрещни документи.

	софтуерна система за самообучение, представляваща дълготраен нематериален актив, като част от внедряването ще бъде и първоначално обучение на лицата от целевата група за дейността? С уважение, В. Веселинов	Проектобюджетът на кандидата съгласно т. 14.2 „Указания за попълване на бюджета“ от Условията за кандидатстване се формира от план-сметките (част от приложение IX) на планираните дейности в проектното предложение. В план-сметките се посочват всички присъщи разходи за всяка една дейност, която ще осъществява кандидатът. В тази връзка разходите за лиценз за интерактивна софтуерна система за самообучение, за рамките на срока за изпълнение на дейността и разходите за придобиване и внедряване на същата, като дълготраен нематериален актив, са допустими като разход, свързан с предоставяне на обучението.
26.10.2020 г.	Въпрос постъпил по електронната поща на МИГ-Радомир-Земен на 21.10.2020 г. Веселин Веселинов (qaa.op1@gmail.com) Уважаеми Дами и Господа, моля за Вашият отговор на следните въпроси по процедурата: Съгласно Методологията за регламентиране на възнагражденията по ОПРЧР 2014 - 2020, част от пакета документи към условията за кандидатстване, при формирането на почасови	Съгласно т. 24.4. от Условията за кандидатстване могат да се задават допълнителни въпроси и да се искат разяснения, единствено по отношение на условията за кандидатстване. Съгласно т. 14.3 „Допустими разходи“ от Условията за кандидатстване допустими разходи по схемата са разходи за възнаграждения на експерти, съгласно Методологията за регламентиране на възнагражденията, командировки, съгласно Наредбата за командировките в страната, материали и консумативи, нематериални активи и др. разходи, произтичащи от договори за изработка/услуга по ЗЗД. Всеки един разход следва да се аргументира в описанието на дейностите по проекта и да се докаже със съответните насрещни документи.

	възнаграждения на експерти, свързани с изпълнението на дейности по проекта, е възможно определяне на по-висок индивидуален размер на почасово изпълнение от изброените в Методологията, в случай на мотивирана необходимост от висококвалифицирани експерти. Допълнително, за изпълнението на Дейности 3 и 4 и обученията които планираме да включим, след направено пазарно проучване ни налагат да заложим разходи за висококвалифицирани обучители в план-сметките за дейностите, които разходи надвишават значително максималните прагове спрямо Методологията за възнагражденията. В тази връзка, в случай, че планираме да заложим разходи за обучители от България, които са висококвалифицирани и надвишават максималните прагове по Методологията за възнаграждения, то как следва да бъдат обосновани и доказани, и в кои случаи бихме могли да заложим по-висок праг от максималния на разходите за възнаграждения? С уважение, В. Веселинов	В Методологията за регламентиране на възнагражденията по ОП РЧР 2014-2020, част от пакета с документи Приложение 1 „Документи за информация към условията за кандидатстване“ в раздел III. „Механизъм за определяне на допустим размер на почасовото възнаграждение на лицата, наети във връзка с изпълнението на проектите, финансирани по ОП РЧР 2014-2020 (извън служителите, попадащи в обхвата на чл.11 от Постановление № 189 от 28 юли 2016 г.)“ са посочени начините за определяне на възнагражденията. Съгласно същата, при определянето на индивидуалния размер на почасово заплащане е допустимо определяне на размер, който е по-висок от средния размер на почасовото възнаграждение, изчислен съгласно механизма по т. III, 1.1., само ако служителят отговаря на следните кумулативни изисквания: - Размерът на почасовото заплащане, изчислен съгласно механизма по т. III, 1.1. умножен по коефициент 1,5. Прилагането на посочения коефициент е допустимо само в извънредни случаи, в които същият е изрично обоснован поради необичайност на предлагания труд или специфичното изискване за висока квалификация. - Размерът на почасовото заплащане, който е по-висок от средния, е определен на база притежаваното образование и придобита специалност или професия на съответния служител, удостоверени с диплома, издадена от съответното учебно заведение и подкрепени с
--	---	---

		доказателствата за релевантен опит в съответната област. Също така, съгласно Методологията в случаите на определяне на възнагражденията по т. 1 и т. 2 от раздел III е възможно залагането на по-висок индивидуален размер само в случаите на мотивирана необходимост от висококвалифицирани експерти за сходни дейности, придружена с доказателства за притежавани: образование, специалност, правоспособност, трудов стаж и други (по-високия индивидуален размер, следва да бъде доказан с трудов договор, договор за услуга или еквивалентен документ). Обосновката за заложения разход следва да включва информация относно необичайността на труда, кое налага търсенето на лице с висока квалификация и защо единствено лице с притежавана висока експертиза може да извърши дейността. Обръщаме Ви внимание, че съгласно Условието за кандидатстване всеки един разход заложен в Проектобюджета следва да бъде обоснован и доказан със съответните насрещни документи. Допустимите разходи трябва да са извършени в съответствие с принципа на доброто финансово управление, при спазване разпоредбите на Закона за управление на средствата от Европейските структурни и инвестиционни фондове по отношение на ефективност и ефикасност на същите.
--	--	--